

LE JOURNAL DES BONNES NOUVELLES

Tout va bien. Il suffit juste de savoir comment le présenter.

Accord GEPP* : Beaucoup de mots, peu de contraintes

Bonne nouvelle ! L'accord GEPP est signé. Il parle d'anticipation, d'employabilité, de parcours professionnels, de dialogue social, de mobilité... Et surtout, il évite soigneusement de trop contraindre les directions. Les grandes intentions, c'est bien pratique : ça fait propre sur le papier et ça laisse libre pour la suite. SUDCAM n'a pas signé : on voulait davantage de garanties concrètes sur l'emploi et les salariés dont les métiers deviennent fragilisés. Toujours lire les petites lignes qu'on vous dit !

IA / transformations : L'humain au cœur. Mais pas trop au milieu.

Bonne nouvelle : l'intelligence artificielle poursuit son intégration et l'humain restera au cœur des préoccupations. Puisque c'est écrit, c'est rassurant non ? Les métiers vont évoluer, les organisations aussi, certaines tâches seront automatisées, les compétences vont changer... Et pas d'inquiétude : tout sera accompagné avec du dialogue social. Enfin, surtout du dialogue. Pour les garanties, on négocie encore. SUDCAM demande que les transformations technologiques soient accompagnées de protections concrètes pour les salarié-es. Et n'allez pas dire qu'on est trop attachés aux détails...

Pouvoir d'achat : Puisqu'on vous dit que tout va bien... en moyenne...

Bonne nouvelle : la calculatrice est ressortie et en moyenne, tout va bien. Le carburant a augmenté ? Oui. Entre février et mai : +27 % pour le gazole, +20 % pour l'essence. Mais rassurez-vous : les directions ont aussi fait des moyennes sur les augmentations. Et quand on additionne des mesures qui ne bénéficient pas à tout le

monde, on obtient un chiffre très rassurant. C'est la magie des statistiques. Si SUDCAM rappelle que les augmentations locales ne concernent qu'une partie des salarié-es, on pourrait franchement faire un effort et juste regarder la moyenne, tant pis si le pouvoir d'achat baisse individuellement. C'est ça aussi être corporate.

Elections professionnelles : vive le statu quo !

Bonne nouvelle : les élections approchent dans notre Caisse régionale. Jusqu'ici, SUDCAM n'est pas représentatif en Champagne-Bourgogne (une autre bonne nouvelle qui arrange la direction). SUDCAM peut parler, expliquer, accompagner, revendiquer... Mais sans représentativité locale, la capacité à peser directement dans les négociations reste limitée au national. Alors forcément, voir SUDCAM gagner des voix ne serait pas exactement un scénario positif. On compte sur toi pour que rien ne change.

NAO* 2027 : toujours plus à partager

Bonne nouvelle : après les mouvements aux niveaux local et national de janvier 2026, nous avons appris une chose : quand les salarié-es se mettent vraiment en colère, ça finit par s'entendre et les dirigeants ne pourront pas continuer à faire la sourde oreille. Les NAO reviennent à partir de fin septembre. Les arguments des directions ont déjà été tout trouvés : c'est la crise, nos résultats exceptionnels ne sont pas assez exceptionnels, arrêtez de vivre aux crochets des dividendes CASA... Bref, toujours la même chanson. Bonne nouvelle, on a renouvelé notre playlist s'il devient de nouveau nécessaire d'aller faire entendre notre voix (et en plus, on a gagné plein de contacts auprès des médias depuis la dernière fois).

* **GEPP** : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels ou plus simplement ACCORD DU 29 JUIN 2026 RELATIF AUX MODALITES D'INFORMATION ET DE CONSULTATION DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE SUR LA STRATEGIE DE L'ENTREPRISE ET AUX ORIENTATIONS EN VUE DE LA MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF DE GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS.

* **NAO** : Négociations Annuelles Obligatoires. Un rendez-vous à suivre comme tous les ans en direct sur notre chaîne WhatsApp ! (lien dans le QR Code)



SUBIR OU AGIR?

Un syndicat qui ne dérange jamais ne changera pas grand-chose.

Chez SUDCAM, pas de posture : des dossiers travaillés, des positions argumentées et la volonté de faire réellement avancer les choses.

L'entreprise bouge : réorganisations, métiers qui évoluent, IA... Les décisions prises aujourd'hui vont peser sur notre travail de demain.

Les prochaines décisions ne doivent pas se prendre sans nous. Tu veux peser avec nous ? Contacte-nous.

S'engager avec SUDCAM, c'est...

Représenter
les collègues

Défendre des
valeurs sociétales

Proposer
des solutions

Faire remonter
le terrain

Contribuer
aux décisions



Tu veux échanger sur ta situation avec un référent ? Contacte :



Vincent LABUSSIÈRE
Chargé de projet informatique

☎ 06 46 55 01 75



Séverine GUICHARD
CBA Quetigny

☎ 06 40 55 24 88



sudcam.fr