

POURQUOI VOTER SUD CA-GIP ?

NOTRE BILAN DEPUIS 2019

CSE

Les actions de SUD CA-GIP :

- ✓ Participation active à toutes les commissions
- ✓ Présence continue sur le terrain à la rencontre des salariés
- ✓ Accompagnement de bon nombre de collègues en mal-être

Les initiatives fédératrices de SUD CA-GIP

- ✓ La mise en place de plusieurs groupes de

travail pour interroger les salariés lorsqu'ils nous faisaient part de dysfonctionnements dans leurs équipes avec rapports circonstanciés à destination de la direction afin de l'amener à prendre les décisions adéquates

- ✓ La mise en place d'un accompagnement au retour au travail après un long arrêt
- ✓ Le déclenchement de l'alerte DGI (Danger Grave et Imminent) sur le site de Lille

NEGOCIATIONS

SUD CA-GIP a notamment signé

- ✓ Intéressement 2019, 2022
- ✓ Cadre QVT
- ✓ NAO 2020
- ✓ Don de jours
- ✓ Accords relatifs à la transformation
- ✓ Handicap
- ✓ Compensation de la perte d'astreintes
- ✓ Égalité professionnelle
- ✓ Mobilité géographique

SUD CA-GIP n'a pas signé

Accord sur la mutuelle et la prévoyance :

- * Les prestations proposées par CA Assurances n'étaient pas à la hauteur des attentes des salariés

Accord NAO 2021 :

- * L'enveloppe proposée par la direction très largement insuffisante au regard de votre engagement

Avenant intéressement 2021 :

- * Durcissement des grilles et inflexibilité de la direction sur la répartition salaire / temps de travail

Accord REC 2020 :

- * Pas de REC individuelle pour les PCE 9 à 11. SUD CA-GIP a signé après réparation de cette injustice.

SUD CA-GIP ne signe que les accords qui sont profitables à l'ensemble des salariés !

Vos candidats SUD-CAGIP :



NOTRE VISION DU PROCHAIN MANDAT

CSE

Activités Sociales et Culturelles

- ✓ Encourager les aides orientées aux services d'aide à la personne :
 - ⇒ garde d'enfant ;
 - ⇒ soutien scolaire ;
 - ⇒ accompagnement et assistance dans les actes au quotidien...
- ✓ Engager le CSE à proposer de nouvelles solutions voyages et séjours plus respectueuses de l'environnement ;
- ✓ Prendre en compte la spécificité des célibataires et des familles monoparentales en proposant un boost sur l'attribution de l'Enveloppe Unique de Remboursements.

Fonctionnement

- ✓ **SUD CA-GIP** continuera à vous défendre et apportera une vigilance toute particulière sur tous les sujets de réorganisation de l'entreprise (transformation des Clusters, pôles technologiques, etc...) ;
- ✓ **SUD CA-GIP** continuera à venir à votre rencontre sur les dossiers présentés en CSE nécessitant votre avis : **VOTRE PAROLE DOIT ETRE PRISE EN COMPTE !**
- ✓ **SUD CA-GIP** continuera à être sur le terrain afin de vous accompagner individuellement ou collectivement au travers de groupes de travail.

Négociations : nos revendications

NAO CA-GIP

- ✓ Augmentations en montant selon le niveau de classification et non plus en pourcentage pour ne pas accroître les écarts de salaire et permettre que 50% des collaborateurs soient récompensés de leur travail chaque année ;
- ✓ Passage à PCE 10 de tous les salariés CDI PCE 9.

REC

- ✓ Réduction des inégalités sur la REC individuelle entre les deux extrêmes de la grille de classification (actuellement 2% pour un PCP 9 à 11, et 17% pour un PCP 17).

GEPP (GPEC)

- ✓ Redéfinition des métiers de demain à CA-GIP et des rôles pas ou mal définis à ce jour.

Intéressement

Attribution calculée à 50% sur le salaire et 50% sur le temps de présence pour un partage plus équitable.

Télétravail et Smart working

Parce que c'est profitable à tous, aux salariés comme à l'entreprise, encourageons une certaine flexibilité au niveau du télétravail.

- ✓ Un pool de 124 jours par an (correspondant à 3 jours par semaine) permettrait à chaque salarié d'adapter son rythme de télétravail en fonction de l'activité ;
- ✓ La possibilité de prendre le lundi et le vendredi serait facilitateur des rencontres sur sites ;
- ✓ Octroi de jours pour les Alternants ;
- ✓ Défraiement concernant les dépenses liées au télétravail ;
- ✓ Obtention de frais de repas pour les jours de télétravail à l'ensemble des salariés.

Retraite progressive

- ✓ Permettre aux collaborateurs de bénéficier d'un accord mieux disant que la loi comme la prise en charge par CA-GIP de la cotisation à taux plein pour les personnes en retraite progressive.

**Envie d'en savoir plus...
Allez voir les vidéos**

