

ACCORD D'INTERESSEMENT 2017, 2018 et 2019

Entre Monsieur Jean Yves CARILLET, Directeur Général de la Caisse Régionale de Crédit Agricole des Côtes-d'Armor, dont le siège social est sis à la Croix Tual en PLOUFRAGAN,

et les Organisations Syndicales ci-après :

- | | | |
|-------------|-----------------|--------------------------------------|
| ➤ C.F.D.T. | représentée par | Patricia JOURDEN Déléguée Syndicale |
| ➤ C.G.T. | représentée par | Alexandre PLATE Délégué Syndical |
| ➤ F.O. | représentée par | Erwan JOURDEN Délégué Syndical |
| ➤ SNECA/CGC | représentée par | Roselyne LE CORRE Déléguée syndicale |
| ➤ SUDCAM | représentée par | |

il a été convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Pour rappel un accord d'intéressement a été conclu le 18 juin 2014 pour les exercices 2014, 2015 et 2016.

La négociation du présent accord s'est située dans le cadre de la négociation de l'accord de branche du 29 janvier 2015 sur le projet d'évolution de la politique de rétribution globale au sein des caisses régionales de crédit agricole et dont les objectifs sont de faire évoluer les équilibres entre les différentes composantes de la rétribution (rémunération conventionnelle, rémunération extra-conventionnelle et intéressement).

Dans ce contexte et conformément aux articles L. 3311-1 et suivants du Code du travail, il est institué un régime d'intéressement des salariés, régi :

- Par les dispositions susvisées
- Par les stipulations du présent accord.

Le présent accord a pour but d'associer les salariés au développement et à l'amélioration des performances économiques et financières de la Caisse Régionale des Côtes d'Armor.

Le présent accord cherche à rétribuer la contribution de chacun au Résultat Brut d'Exploitation et au Résultat Net Social que l'entreprise obtient au regard des ambitions qu'elle s'assigne et ceci relativement aux fonctions respectives par un versement proportionnel au salaire et au temps de travail. Le choix des critères de répartition est motivé par une volonté de reconnaissance des salariés ayant une expérience significative dans l'entreprise.

Il remplace le précédent accord arrivant à échéance le 18 juin 2017 et définit les principes et modalités de cet intéressement.

 . Rec - C.A. ES 

Eu égard à son caractère par nature aléatoire, l'intéressement, qui est basé sur les résultats de l'entreprise est variable et peut être nul. Les signataires s'engagent à accepter le résultat tel qu'il ressort des calculs. En conséquence, les parties signataires ne considèrent pas le montant de l'intéressement versé à chaque salarié comme un avantage acquis.

Le choix des modalités de calcul est motivé par une volonté de simplification du mode de calcul et de lisibilité du modèle.

Article 1 – DUREE

Le présent Accord est conclu pour une durée de 3 ans à compter de l'exercice ouvert le 1^{er} Janvier 2017.

Article 2 – ASSIETTE ET CALCUL DE L'INTERESSEMENT

L'intéressement est calculé de la façon suivante :

Le montant de l'intéressement est déterminé à partir de deux éléments de performance économique qui sont additionnés ; la réserve spéciale de participation (RSP) calculée selon la formule légale en vigueur à ce jour étant ensuite déduite de cette somme.

Le montant de l'intéressement ne pourra dépasser les seuils légaux et conventionnels définis par l'article 3, à défaut le montant de l'intéressement sera réduit à due concurrence.

Le calcul se présente donc de la manière suivante :

- ↳ le premier élément de performance est égal à 2,11 % du Résultat Brut d'Exploitation de l'exercice. Il est dénommé RBEI.
- ↳ le deuxième élément de performance est égal au Résultat Net Social de l'exercice, affecté d'un taux de 8,80%. Il est dénommé RNSI.

Le montant de l'intéressement (MI) est donné par la formule suivante, dans la limite des montants maximums définis à l'article suivant relatif aux seuils :

$$MI = (RBEI + RNSI) - RSP$$

Article 3 – SEUILS

↳ Montant global Maximum :

Le montant de l'intéressement (MI) ne peut dépasser 20% de la masse salariale brute annuelle.

Le montant des sommes attribuées au titre de l'intéressement ne pourra avoir pour effet de porter la dotation globale de l'épargne salariale (R.S.P. + MI) à plus de 13,5 % du Résultat Net Social.

En cas de dépassement de ce seuil, le montant de l'intéressement (MI) sera réduit à due concurrence.

RAA.
McC G.A. es 5

↳ Montant individuel maximum :

Le montant d'intéressement attribué à un salarié ne peut, au titre d'un même exercice, excéder la moitié du plafond annuel moyen retenu pour le calcul des cotisations de sécurité sociale. Ce plafond est calculé au prorata de la durée de présence pour les salariés n'ayant travaillé dans l'entreprise que pendant une partie de l'exercice. Il est réduit au prorata de leur temps de travail pour les salariés à temps partiel.

Article 4 – BENEFCIAIRES

Les bénéficiaires de la prime d'intéressement sont tous les salariés de la Caisse Régionale ayant au moins 3 mois d'ancienneté dans l'entreprise au titre de l'exercice. L'ancienneté requise prend en considération tous les contrats de travail exécutés au cours de la période de calcul et des douze mois qui la précèdent.

Article 5 – MODALITES DE REPARTITION

Les modalités de répartition de la prime d'intéressement (MI visé à l'article 2) entre les bénéficiaires seront différenciées en fonction du montant de l'enveloppe globale (RBEI + RNSI) dont l'assiette de calcul est décrite à l'article 2 et des bornes fixées ci-dessous :

❖ **Jusqu'à 8 400 000 € :**

- ↳ pour 60 %, également entre les salariés, uniquement en fonction de la durée de présence dans la Caisse Régionale au cours de l'exercice ;
- ↳ pour 40 %, proportionnellement au salaire brut annuel effectivement versé à chaque salarié.

❖ **De 8 400 001 € à 8 700 000 € (au premier euro) :**

- ↳ pour 50 %, également entre les salariés, uniquement en fonction de la durée de présence dans la Caisse Régionale au cours de l'exercice ;
- ↳ pour 50 %, proportionnellement au salaire brut annuel effectivement versé à chaque salarié.

❖ **A partir de 8 700 001€ :**

Le principe de la tranche marginale est retenu avec une répartition

- ↳ pour 40 %, également entre les salariés, uniquement en fonction de la durée de présence dans la Caisse Régionale au cours de l'exercice ;
- ↳ pour 60 %, proportionnellement au salaire brut annuel effectivement versé à chaque salarié.

Pour les répartitions de prime d'intéressement basées sur la durée de présence :

- les périodes de suspension de contrat de travail donnant lieu au maintien total ou partiel des salaires entrent dans le calcul du temps de présence

RS

RC - GA ES

- la durée de présence sera proratée pour les salariés travaillant à temps partiel.

Pour les répartitions de prime d'intéressement basées sur le salaire brut annuel effectivement versé, ce dernier sera limité à 4 fois le plafond annuel moyen de la Sécurité Sociale pour l'exercice considéré.

ARTICLE 6 - VERSEMENT DE LA PRIME D'INTERESSEMENT – OPTION PAR DEFAUT

6-1 Versement de l'intéressement

Le calcul du montant de l'intéressement ne peut intervenir qu'après clôture et approbation des comptes de l'exercice considéré par l'Assemblée Générale de la Caisse Régionale. Le versement de la prime aura donc lieu dans le mois suivant celui de la tenue de l'assemblée générale de la Caisse Régionale. Il devra en tout état de cause avoir lieu au plus tard avant le dernier jour du cinquième mois suivant l'exercice au titre duquel elle est calculée.

A défaut, l'entreprise sera tenue au paiement d'un intérêt de retard calculé au taux de l'intérêt légal.

6-2 Option des salariés

Le bénéficiaire de la prime d'intéressement pourra opter :

- pour le versement à son compte bancaire, après prélèvement des cotisations et contributions dues. Les sommes perçues seront traitées fiscalement conformément aux règles en vigueur à la date du versement.
- pour l'affectation, du montant net, au plan d'épargne salariale mis en place dans l'Entreprise ou auquel elle aura adhéré et ce, dans un délai de 15 jours à compter de la date de mise en paiement. En l'état actuel de la législation, les sommes ainsi versées bénéficieront d'une exonération de l'impôt sur le revenu, dans la limite d'un montant égal à la moitié du plafond annuel de la Sécurité Sociale.

Information du bénéficiaire - option par défaut

Lors de l'attribution de l'intéressement, le bénéficiaire recevra un document d'information mentionnant :

- le montant qui lui est attribué,
- le délai dans lequel il peut demander le paiement immédiat du montant lui revenant.
- l'affectation des sommes au Plan d'Epargne d'Entreprise à défaut de réponse du bénéficiaire dans les délais requis, conformément à l'article L.3315-2 al.2 du Code du Travail.

Le bénéficiaire disposera d'un délai de 15 jours à compter de la date de réception de cette information pour formuler sa demande.

RSB

RUC - G.N. ES 5

Les sommes dont les bénéficiaires n'auront pas demandé le paiement immédiat dans le délai prévu, ni leur affectation à un plan d'épargne salariale, seront affectées en totalité au Plan d'Epargne d'Entreprise et investies dans le FCPE conformément aux dispositions dudit Plan.

Pour information, à défaut d'autre précision, le Plan d'Epargne Salariale mis en place par la caisse mentionne que les droits du salarié sont affectés sur le support PEE, FCPE "CA BRIO TRESORERIE".

Les sommes versées à ce titre n'ont pas le caractère de salaire pour l'application de la Législation du Travail et de la Sécurité Sociale. Elles ne se substituent à aucun élément du salaire en vigueur à la Caisse Régionale.

Dans le cadre de la réglementation en vigueur, elles sont soumises à l'impôt sur le revenu, sauf si les salariés bénéficiaires de l'intéressement souhaitent affecter ces sommes à la réalisation d'un Plan Epargne Entreprise ou d'un PERCO. Ces sommes seront alors exonérées de l'impôt sur le revenu dans la limite d'un montant égal à la moitié du plafond annuel moyen retenu pour le calcul des cotisations de Sécurité Sociale.

Article 7 – DUREE ET REVISION DE L'ACCORD

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée de 3 années, à compter du 1^{er} janvier 2017, soit pour les trois exercices 2017, 2018, 2019.

Pendant sa période d'application, le présent accord pourra être révisé. La demande de révision devra être présentée par écrit et préciser les points sur lesquels la révision est demandée.

La révision éventuelle devra faire l'objet d'un avenant au présent accord signé par l'ensemble des parties signataires conformément aux dispositions du Code du travail.

Le présent accord peut également être dénoncé par l'ensemble des signataires dans les conditions du Code du travail.

Article 8 – DIFFERENDS

Les différends susceptibles de surgir lors de l'application de l'accord ou de sa révision seront examinés aux fins de règlement par le Comité d'Entreprise qui pourra s'adjoindre tout expert de son choix.

A défaut d'accord amiable entre les parties, le litige devra être porté devant la juridiction compétente.

Article 9 – MODALITES D'INFORMATION COLLECTIVE

En application de l'article L. 3313-2 6° du Code du travail le Comité d'Entreprise recevra régulièrement de la Direction (et en tout état de cause au moins deux fois par an) des informations d'ordre général portant notamment sur les divers éléments qui ont été ou sont de nature à exercer une incidence sur la production ou sur l'activité de l'Entreprise et, de façon générale, sur le système d'intéressement retenu.

 RUC - G.N. 65 5

Le Comité d'Entreprise pourra également demander aux représentants de la Direction toutes explications complémentaires sur l'application du contrat, formuler tous les avis et présenter toutes les suggestions à ce sujet.

Les résultats annuels du système d'intéressement seront arrêtés par l'employeur après avoir été communiqués au Comité d'Entreprise.

Article 10 – INFORMATION INDIVIDUELLE

Conformément aux dispositions de l'article D.3313-8 du Code du travail, une note d'information sera adressée aux salariés bénéficiaires sur les modalités d'intéressement définies par le présent accord qui figurera en outre dans le site Chorale doc de la Caisse Régionale des Côtes d'Armor.

Cette information indique le montant global de l'intéressement, le montant moyen perçu par les bénéficiaires, le montant des droits qui lui revient ainsi que la retenue opérée au titre de la CSG et de la CRDS. Cette fiche comporte en annexe une note rappelant les règles essentielles de calcul et de répartition prévues par l'accord.

Lorsqu'un bénéficiaire quitte l'Entreprise avant que celle-ci ait été en mesure de calculer les droits dont il est titulaire, l'employeur est tenu de lui demander l'adresse à laquelle il pourra être avisé de ses droits et de lui demander de l'informer de ses changements d'adresse éventuels.

Lorsqu'un bénéficiaire ne peut être atteint à la dernière adresse indiquée par lui, la conservation des parts de FCPE les sommes auxquelles il peut prétendre sont tenues à sa disposition par l'entreprise pendant une durée d'un an à compter de la date limite de versement de l'intéressement prévue à l'article L. 3314-9.

Passé ce délai, ces sommes sont remises à la Caisse des dépôts et consignations où l'intéressé peut les réclamer jusqu'au terme des délais prévus au III de l'article L. 312-20 du code monétaire et financier.

Article 11 – FORMALITES

Le présent accord sera déposé dans les quinze jours suivant la fin du délai d'opposition, par les soins de la Caisse Régionale, en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties par lettre recommandée avec demande d'avis de réception, et une version sur support électronique, à la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE).

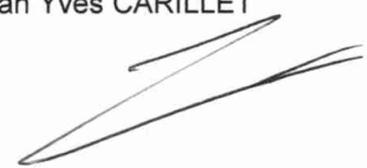
Il sera également adressé au Greffe du Conseil des Prud'hommes en 1 exemplaire, par lettre recommandée avec Accusé de Réception.

Le Directeur de la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE) dispose d'un délai de quatre mois à compter du dépôt de l'accord pour demander le retrait ou la modification des dispositions contraires aux lois et règlements.

Fait à PLOUFRAGAN, le 9/06/2017

Le Directeur Général
Jean Yves CARILLET

AB - *Muc - G.N. ES. J*



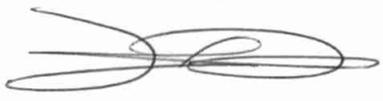
CFDT



CGT



FO



SNECA/CGC



SUDCAM

REC. Mc G.A. 5