

7 Avril 2021

*Parce que la solidarité n'est plus une option*

# La direction vous dit : **MERCI !!!**

Page 1 : Nouveau confinement  
Page 2 : Intéressement  
Page 3 : Soyons solidaires !  
Page 4 : Bulletin d'adhésion

## Nouveau confinement : les intentions c'est bien, les actes c'est mieux

Après le message très compréhensif de notre DG axé sur l'humain en premier... le protocole sanitaire reste le même. Allez comprendre, le Président demande à faire plus de télétravail ? et bien nous au CA22 nous sommes sûrement au-dessus de tout ça, ça reste 1 journée max pour le réseau, alors même que certains pourraient faire plus. Et oui chez nous c'est business avant tout. Et l'écart se creuse encore quand on regarde la réalité du terrain. Il y a tellement d'exceptions possibles au télétravail que finalement chacun fait comme il veut. Ne parlons même pas de fermer les grilles de l'agence. Nous sommes activité indispensable. Les rendez-vous en distanciel ? c'est écrit mais peu pratiqué dans la réalité. Bah oui c'est absolument indispensable de faire venir les clients pour leur vendre des contrats d'assurance. Personne n'a précisé pour qui ça doit être indispensable ! De toute façon Mr Brassac a été clair, ce n'est pas au boulot qu'on attrape le COVID, comme ce n'est pas non plus dans les transports d'après le ministre des transports, ni dans les supermarchés d'après le ministre des supermarchés. Bref ! on finit par se demander où on peut choper ce foutu virus ? A croire que ceux qui l'attrapent font exprès.

Et puis franchement qui écoute encore notre Président lors de ses allocutions ? sûrement pas notre Direction puisque vu l'attestation de déplacement reçue au lendemain de l'annonce, aucun d'entre eux n'avait compris qu'on ne pouvait pas se déplacer dans la journée.

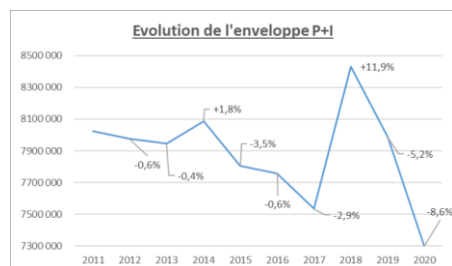
Et puis du moment que c'est écrit dans le protocole ils sont couverts, la façon dont c'est appliqué derrière, qui s'en soucie ?

**Rappelons quand même qu'en terme de santé au travail  
l'employeur a une obligation de résultat.**

# Intéressement

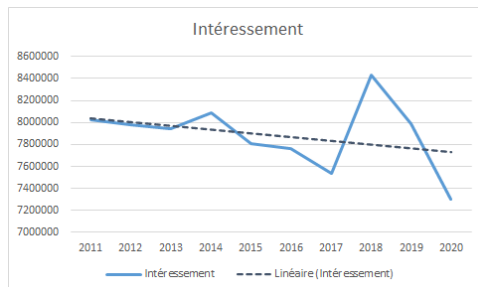
La Direction oublie également qu'un élément essentiel doit être particulièrement surveillé et chouchouté en période de crise : le moral des troupes. Le moral c'est la sécurité, la gamelle et la solde. La sécurité on en a parlé. La solde vient de baisser de manière significative avec le versement de l'intéressement. Après les efforts fait sur 2020 par tous, les résultats commerciaux à la hauteur, le trésor de guerre du CA22, il est inconcevable de subir cette baisse de pouvoir d'achat.

Mais on vous rassure, si vous avez moins d'intéressement cette année ce n'est pas parce que l'enveloppe a baissé, mais parce qu'on est plus de bénéficiaires, preuve de la Direction à l'appui :



Avec cette légende : une tendance stable sur les 10 dernières années.

Vos représentants Sud ont eu beau tourner et retourner ce graphique dans tous les sens, nous n'avons pas trouvé la stabilité. Pour être sûrs que nous n'avions pas de problème de vue, certains sont même allés consulter un ophtalmo, d'autres ont demandé à Excel de tracer la tendance :



Verdict : comme le dit notre DGA c'est stable à 4-500000 € près, traduction : ça baisse

Il est vrai que le nombre de bénéficiaires a également augmenté sur 10 ans mais seulement de 2 personnes pour le calcul de cette année. Et ça n'explique toujours pas pourquoi la Direction se refuse obstinément à reconnaître financièrement l'implication de tous sur 2020.

**Sud** a demandé lors de cette première réunion de négociation sur l'intéressement une réouverture de l'accord de rétribution globale, pour pouvoir enfin sécuriser une partie de cet intéressement comme on l'avait déjà demandé à l'époque. Fin de non-recevoir de la Direction, c'est pas le lieu, on ne négocie que l'accord d'intéressement.

**On demande également pour cet intéressement une distribution 100% égalitaire (basée que sur le temps de présence) puisque pour Sud chacun participe autant, à son niveau, aux performances de l'entreprise.**



**Voilà ce que nous demande notre DG,  
être responsables et solidaires...**

Solidaires face aux rdv clients non essentiels  
Solidaires face aux blocages du télétravail  
Solidaires face à leur refus de prime Covid pour tous  
Solidaires face à leur mépris  
Solidaires malgré les bons chiffres commerciaux  
Solidaires malgré notre investissement  
Solidaires malgré notre fatigue

**Solidaires, nous le serons encore quand nous  
descendrons dans la rue !**

**A bon entendeur, soyons Solidaires !**





**Solidaire** SUDCAM 22 Union syndicale  
**Unitaire** **Solidaires**  
**Démocratique** **BULLETIN D'ADHESION**

Vos représentants  
syndicaux

Sabine KELLER  
Fabrice LESONGEUR  
Noelle GORE  
Patricia BOULANGER

**Nous contacter**

**Cliquez ici**



Union syndicale  
**Solidaires**



**vimeo**



Siège social :

6 rue Charles Beslay  
22100 DINAN

NOM :

PRÉNOM(S) :

ADRESSE PERSONNELLE :

CODE POSTAL :

VILLE :

DATE DE NAISSANCE : / /

TEL MOBILE :

ADRESSE E-MAIL :

TEL LIEU DE TRAVAIL :

AFFECTATION (SERVICE/AGENCE) :

DATE D'EMBAUCHE : / /

FONCTION/METIER :

**Cotisation annuelle : 105 euros.**

**IMPORTANT : votre cotisation syndicale ouvre droit à un crédit d'impôt de 66 %.**

Une attestation vous sera délivrée pour en bénéficier.

J'adhère au SYNDICAT SUDCAM 22 Côtes d'Armor.

*Fait à :* / /

Vous pouvez adresser ce bulletin directement au siège de :

**SUDCAM 22 6 rue Charles Beslay 22100 DINAN**

Ou aux délégués syndicaux ci-dessous :

Sabine KELLER  
Fabrice LESONGEUR  
Noelle GORE  
Patricia BOULANGER