Autrement Solidaires
Nord-Ouest

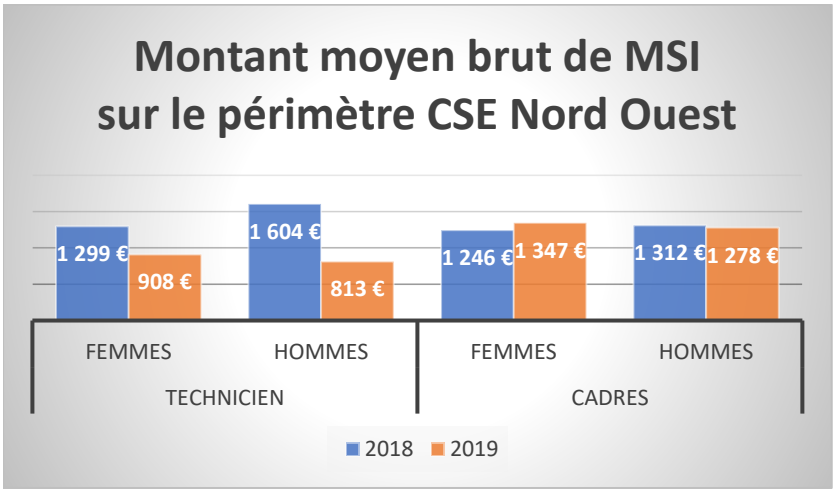
CSE du : 29/11/2019

Politique Salariale 2019 : un millésime très mauvais…mais pas pour tout le monde…

Le bilan 2019 présenté ne permettra pas, une fois de plus, de stopper les démissions en masse sur notre périmètre. En cherchant à maquiller la pauvreté de l'enveloppe globale, les responsables Nord-Ouest continue d'accumuler les sources de mécontentement et d'injustice :

Un saupoudrage démotivant :

En 2019, le montant moyen des MSI distribuées dans le Nord-Ouest **est en chute libre dans le collège des techniciens (- 38% chez les femmes et -51% chez les hommes). Tout juste un rattrapage de 7.5% chez les femmes cadres** financé en partie par **les hommes de cette catégorie (-2.6%). Plus les résultats sont bons, plus les montants moyens de MSI sont mauvais !**



Au niveau des métiers, les grands perdants des MSI 2019 sont une nouvelle fois les conseillers particuliers et les conseillers pro, avec à peine un conseiller sur 3 de récompensés au niveau national. Pourtant, rappelez-vous : LCL a imposé une désorganisation totale lors du lancement d'Ambi Pro mais oublie délibérément ce métier quand il faut passer à la caisse. A noter que les RH ont cherché à calmer le jeu avec les DA et DGA mais ces derniers seront les premiers touchés par les réorganisations du réseau, comme le montre le dossier présente dans le Nord Pas de Calais. Etrangement, il fait bon être RH dans le Nord-Ouest où le pourcentage de récompensés est de 80 % (4 sur 5).

Une fois de plus, LCL Nord-Ouest ne donne **aucune information sur les mesures obtenues par les plus de 55 ans**, choix délibéré de cacher de manière honteuse la façon dont LCL Nord-Ouest les considère !

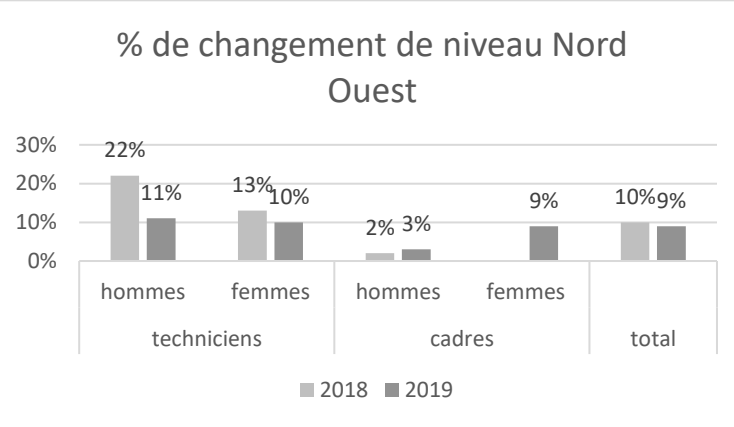
Concernant **la rémunération variable,** les résultats nationaux et locaux sont également très déceptifs. Les montants moyens versés en 2018 sont en baisse tous métiers confondus et dans toutes les classifications sauf la … classe K. Vos élus AS vous ont d'ailleurs détaillé ce bilan dans le Tract précédent sur la RVP.

Vos élus cadres : Gilles BACQUET, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE, Bruno OTTONELLI

Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE, Karim ABDELHAK, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER, Wajdi TRIKI.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES

Les RH Nord-Ouest ont, semble-t-il, **oublié que les changements de niveaux étaient également un levier reconnaissance**. Pourtant, malgré les résultats commerciaux toujours remarqués et remarquables, d'année en année, vous êtes de moins en moins nombreux à en bénéficier. **Les techniciens hommes se « démarquent » avec 50% de moins de promotions en 1 an !** Et que dire des 45 ans et plus, quasiment exclus des promotions…



AS conteste la politique salariale Nord-Ouest qui n'a que pour effet, associée à des conditions de travail dégradées, d'entraîner la démotivation, d'inciter l'absentéisme et au final de provoquer les démissions. LCL a les moyens financiers de vous récompenser.

Modification de l'organisation de la DR Nord Pas De Calais : Un prétexte à des suppressions de postes

Si cette réorganisation a du sens sur le plan géographique, elle engendre la suppression d'un trop grand nombre de postes de managers de 1er niveau. AS ne peut tolérer qu'une modification d'organisation se fasse avec comme seule variable d'ajustement le personnel. **LCL Nord-Ouest, pas très imaginatif,** n'a pas trouver mieux que de **fermer des agences et supprimer des postes pour améliorer vos conditions de travail !** A moins que **son seul objectif soit de … réduire les frais généraux** à votre détriment. Qu'en pensez-vous ? La politique salariale reprise ci-dessus vous apporte un éclairage. Pour autant, votre charge de travail augmente tous les ans. Que dire des managers de proximité (DA, DAA, DGA) dont **l'activité au quotidien s'est considérablement alourdie**. Et comme si ce n'était pas suffisant, **LCL leur rajoute la gestion d'un portefeuille clients !!** L'accompagnement des conseillers, déjà fortement dégradé ces dernières années n'est plus au cœur même de la mission des managers, faute de temps. **Et quel signal envoi-t-on au réseau quand dans le même temps LCL Nord-Ouest supprime 6 postes de managers ?** Quel va être le parcours de carrière que vous allez évoquer lors de vos entretiens professionnels, quand en parallèle les perspectives d'évolution s'éloignent ?

AS s'opposera toujours à des réorganisations n'ayant que les effectifs comme variable d'ajustement

Horaires POSC : les dés étaient pipés

La Direction s'est évertuée à nous présenter les résultats du test concernant le changement des horaires de Posc. Pour AS, les dés étaient pipés dès le départ et LCL s'est surtout efforcé de tout mettre en œuvre pour que cette expérience soit défavorable : désinformation, flou dans le fonctionnement, messages ambigus, absence de pilotage fin.

C'est donc sans surprise que La Direction va mettre en place ce qu'elle avait prévu dès le début. **AS dénonce cette « façon LCL » d'associer les salariés dans des projets qu'elle a de toute façon déjà acté.**

Vos élus cadres : Gilles BACQUET, Franck LECOMTE, Maryse DECOURCELLE, Nathalie LUCAS, Stéphane DEFORCHE, Bruno OTTONELLI

Vos élus techniciens : Sylvie MOLLET, Frédéric BUREAU, Pascal LUCAS, Valérie MALHERBE, Karim ABDELHAK, Vincent BEAUCLAIR, Tassadit BELHADI, Christelle CHAVEGRAND, David LEMONNIER, Wajdi TRIKI.

Votre Représentant Syndical AS au CSE : Alain RAGUES