

Dazibao

Bulletin d'information du syndicat SUD du Crédit Agricole

Échec et mate

Nous ne sommes pas des collaborateurs, nous sommes des pions, des pions sur un échiquier poussés ici et là, selon la stratégie définie à l'avance.

On veut nous faire croire que l'on collabore, que l'on participe, on nous demande notre avis. On fait des groupes de travail, mais, de toute façon, le joueur d'échec qui nous dirige, n'en fait qu'à sa tête.

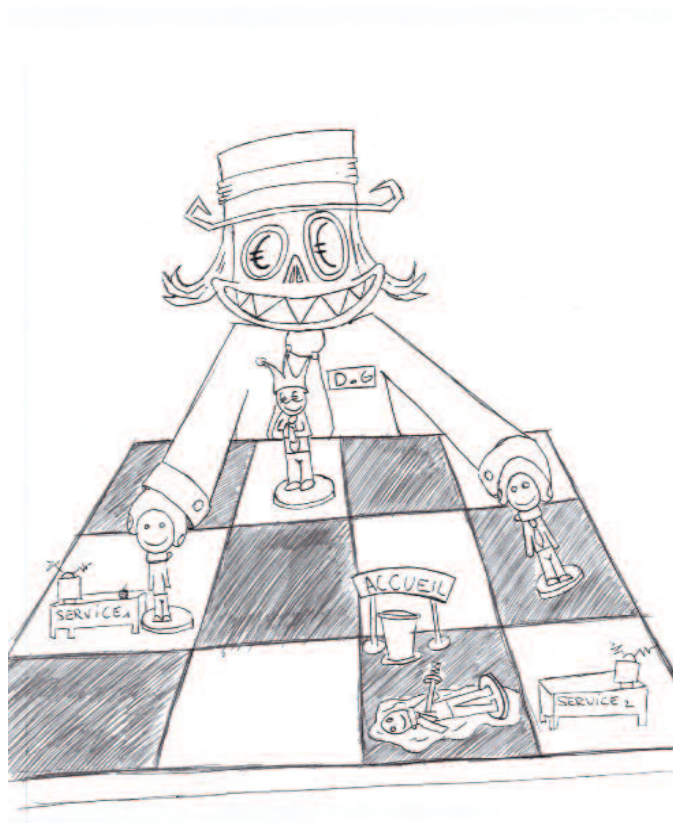
Comme au jeu d'échec classique, ça ne le gêne pas de sacrifier un pion ou deux pour gagner la partie. Il se sert de son fou, l'aliéné qui s'est perdu lui-même à manager ses équipes, qui a renié ses convictions personnelles pour suivre la stratégie d'un autre. Il se sert de ses tours de garde animées pour espionner les petits pions que nous sommes, pour leur faire de l'ombre et masquer la vérité, afin de mieux garantir la victoire ultime.

Nous, les élus, au milieu de tout ça, nous avons pris le cavalier, parce que nous sommes obligés de prendre des chemins en L pour arriver à voir la vérité. Quand on nous présente des pavés que l'on doit s'enfiler pour comprendre une énième réorganisation, le seul moyen que nous avons de comprendre tout ça, c'est de passer par des chemins détournés, d'aller sur le terrain voir nos collègues pour qu'ils nous racontent comment ça se passe vraiment...

Non, nous ne sommes pas des collaborateurs, nous ne sommes que des pions et le réseau le sent cruellement dans sa chair, depuis le pot des vœux de cette année, en passant par sa REC, et son intéressement/participation. Les collègues ont bien vu où part cette valeur ajoutée qu'ils produisent. Elle s'évade pour renflouer CASA et combien dans les paradis fiscaux ? En tout cas, une chose est sûre, elle ne part pas en paiement

des heures supplémentaires, en augmentation de salaires, ni en promotion pour remercier tous ceux qui triment.

Nous sommes des pions, mais des pions si ça s'organise, ça peut bouffer la Reine, ça peut mettre le Roi en échec. Tout seul face à ton boss qui te donne ton affectation, parfois en s'excusant de ne pouvoir t'offrir mieux, tu ne fais pas le poids, tu es tout petit, anonyme, isolé. Mais tous les pions ensemble sont une force. Alors rejoins nous, parle nous, dis nous ce que tu as sur le cœur. Il est temps de s'organiser, un autre monde est possible, tu as compris comment ils te voient. Montre leur que le pion il a un nom, que tu es une personne et que sans toi, ils ne sont rien ■



Gattaz et les voyous du Medef

Comment qualifier Pierre Gattaz, le président du Medef ? Dans une interview au Monde, il déclare que les membres de la CGT se comportent « comme des voyous, comme des terroristes » qui « bafouent les lois républicaines » et dont les méthodes évoquent une « dictature stalinienne ». Rien que ça. Comparer les manifestations et blocage aux attentats de Novembre nous fait vomir. D'ailleurs ces propos, devant le tollé général ont été rectifiés par son auteur.

Rappelons que l'auteur de cette leçon de morale défend des escrocs face auxquels les braqueurs de banques sont des saints. Il minimise l'évasion fiscale en déclarant que « tous ceux qui sont passés par le Panama ne sont pas des fraudeurs ». Il veut aussi plafonner les indemnités aux prud'hommes et baisser le Smic... mais pas les salaires indécents : il a d'ailleurs fait passer les impôts de sa société de 25 % à 3 %, et fait augmenter son salaire de 29 % en 2014.

Alors, si les syndicalistes sont des voyous, comment qualifier Gattaz ? De « parasite social » ? Entre les 20 milliards du CICE volatilisés dans la nature en compensation de la création d'un million d'emploi et un MEDEF qui s'interroge sur la relation au travail des jeunes, sur les niveaux de rémunérations proposés et sur l'intérêt des boulots...A la vue du traitement réservé aux salariés de notre boîte, nous nous posons la question de savoir si le Crédit Agricole est adhérent au MEDEF ?

Vous avez aimé le 49.3 façon démocratie parlementaire ?

Vous adorerez le 49.3 à la sauce DRH CRCA :

Donc pour les affectations NOD : choix numéro 1 : tu prends le poste que l'on te donne et tu vas où on te dit.

Si réponse oui, tu auras un susucré, tu es brave !

Si réponse non, on entraîne le mécanisme compliqué de la contre-proposition et donc tu as le choix numéro 2, confère en fait le choix numéro 1 car c'est rigoureusement la même proposition.

Si tu es vraiment un vilain élément, limite un voyou (comme les grévistes actuellement) et que tu oses dire non, on te sort le 49.3 de la DRH c'est-à-dire : (ton dédaigneux et menaçant) « C'est ça ou la rupture conventionnelle ».

Comment ça, c'est choquant ? Mais non, c'est la démocratie en entreprise, confère la démocratie de notre société.

Comité d'Entreprise Extra de Juin

Vous êtes presque 100 salariés à avoir donné un avis « avec réserve » aux propositions de postes NOD.

Avec la NOD, au 10 mai, il va rester 62 postes vacants dans le réseau.

Les organisations syndicales ont voté sur le projet NOD. Résultat : 9 contre (SUD/FO/CFDT) et 4 pour (SNECA.CGC).

Nous avons également voté sur le projet de gestion des valeurs. Verdict : 9 défavorables (SUD/FO/CFDT) et 4 favorables (devinez qui !!!)

J' peux pas, j'ai piscine !!!

Changement d'activité à la cafétéria du site de Bordeaux, fini le billard et le Baby-foot, sport d'hiver, place à la nage et autre natation synchronisée. A ce jour, il nous faut juste attendre que l'eau monte un peu pour que, depuis la salle à manger, nous puissions apercevoir, batifolant dans une eau douteuse, ceux qui auront osé porter le maillot de bain. Nous avons bien lu que le CA s'engageait dans une course au recyclage, mais de là à proposer une nouvelle activité avec l'eau de la vaisselle...Peut être une nouvelle épreuve de résistance et par là même une sélection naturelle envisagée ?



C. E. du mois de Mai.

Moult points à l'ordre du jour. En clair : **avis sur l'augmentation de capital SAS la Boétie** : STRIKE ! 13 contre (toutes les organisations syndicales même vous savez qui !!). **Avis sur l'utilisation du CICE** : STRIKE !! 13 contre (toutes les organisations syndicales même vous savez qui !!). **Avis sur la convention de forfait** : 5 favorables (vous savez qui) et 8 contre dont SUD. **Avis rétribution globale / REC / Intéressement et participation** : 8 défavorables sur les 3 accords (dont SUD) et 5 favorables (toujours les mêmes !!). **Avis accord mutuelle** : 10 favorables (dont SUD) et 3 défavorables.

Les syndicats SUD et FO ont fait valoir leur droit d'opposition sur les accords rétribution globale et REC. Le Comité d'entreprise est convoqué vendredi 10 juin à ce sujet. Nous vous tiendrons informés de la suite de cette opposition.

Dazibao

Mensuel édité par l'association

Dazibao

40, rue Lombard 33300 Bordeaux

N° ISSN : 1270 -5144

Directeur de publication :

Richard GÉRAUD

Rédacteur en chef :

Christophe LAGOGUÉ

Composé et imprimé par nos soins

Prix du numéro : 1,5 €

Abonnement annuel : 15 €

Site : www.dazibaosud.org

Non au travail du Dimanche/ Non au beauf

« On choisit ses copains mais rarement sa famille, y'a un gonze mine de rien qu'a marié ma frangine, depuis c'est mon beau-frère alors faut faire avec, car c'est pas une affaire c'est un sacré pauvre mec, mon beauf, mon beauf' (beau-frère) ». La chanson de Renaud a beau dater de 1981, elle me semble toujours aussi vraie près de 35 ans après. Prenez le mien par exemple, fraîchement débarqué dans la famille, 35 ans lui aussi, Responsable de Magasin dans une enseigne de Magasin de Bricolage locale. Et dire qu'il ne sait même pas planter un clou ! Mais, çà, je lui pardonnerais encore.

Par contre, ce qui est difficilement plus pardonnable ce sont ses prises de position politiques lors des repas de famille notamment sur le travail du Dimanche ou encore le travail du soir. Car pour M^ossieur, le travail du Dimanche, « c'est quelque chose de bien, qui permet aux gens d'aller faire les achats qu'ils n'ont fait en semaine » et « qui permet aux salariés d'être payés un peu plus ». « L'ouverture des magasins jusque 20H, c'est bien » et « le plus important c'est d'être toujours au service du client » et gnagnagna et gnagnagna.

Bref, de mon côté, bien usé par notre semaine syndicale et le débat sur l'élargissement des horaires du soir, je m'étais promis et j'avais promi à ma chère et tendre que pour une fois, si le beauf allait sur ce terrain, je ne dirais rien. Ça avait été limite lors de nos précédentes entrevues familiales, mais jusqu'ici je m'étais retenu et il n'y avait pas eu d'incident diplomatique à déclarer.

Mais ne dit-on pas que les promesses n'engagent que ceux qui les font ? Alors je ne sais pas si c'est la bouteille de rouge que mon père avait ouverte pour le fromage qui a fait son effet, ou un transfert que j'aurais effectué inconsciemment dans ma tête me téléportant fictivement l'espace de quelques secondes en CE face à mon DRH, toujours est-il que j'ai craqué : « Dis donc M. Bricolage, t'as déjà écouté les études qui expliquent que l'ouverture des magasins le Dimanche, ça ne change rien à la consommation ? Ce n'est pas parce qu'un magasin est ouvert un autre jour que les achats vont augmenter ! » lui ai-je lancé.

Vu le regard que ma Frangine m'a lancé et la tronche plutôt stupéfaite de mes parents, j'ai senti qu'à l'écoute de cette seule phrase, l'atmosphère s'était soudainement tendue. Mais le bougre, après avoir encaissé, ne s'est pas gêné pour me répondre et persévérer dans ses conneries. Il y a donc fallu que je lui en remette une couche (pas le choix) en lui expliquant que « le jour où tout le monde travaillera le Dimanche, il ne restera plus que les grandes fortunes de ce monde pour se "balader" dans les magasins » et « qu'à terme, travailler le Dimanche ne serait pas plus payé qu'un autre jour, donc synonyme de régression sociale » et tout ça à cause des « cons dans son genre qui pensent comme lui ».

Fin du match, carton rouge. Ces derniers mots étaient certainement ceux de trop... d'autant plus que ma fille de 3 ans logée à la bonne enseigne n'a eu de cesse de répéter « con, con, con » en regardant le beauf droit dans les yeux (ce qui n'a pas manqué de me faire pouffer de rire mais n'a rien arrangé). Bref l'incident diplomatique a finalement eu lieu. A peine le café digéré, je suis reparti avec femme et enfant retour à la maison. Dans la voiture, il m'a fallu une bonne heure pour expliquer à ma fille qu'il ne fallait pas dire « con » mais « bête ». Ma femme, un peu fâchée au début, m'a finalement pardonné un peu après, m'assurant que c'était aussi pour « ça » qu'elle m'aimait (c'est beau non ?).

Pour mes parents et ma frangine en revanche... Il a fallu un peu plus longtemps avant de nous voir réinviter. Toutefois lorsque nous y sommes retournés quelques dimanches plus tard, la bonne ambiance était revenue. Pour cause, le beauf n'était pas là. L'enseigne de bricolage locale ouvre désormais les dimanches et il était de service. Et toc ! Ça ne suffira peut-être pas à le faire changer d'avis mais c'est quand même bien fait pour sa gueule.

Toute ressemblance avec des personnages existants ou ayant existé ne serait que pure coïncidence.

V33

Un p'tit point sur les évolutions informatiques. A défaut de V2 aussi attendu que l'Arlésienne, le Pucc* ou PC* a du mal à tenir ses promesses. Il faut dire que les projets d'évolutions ont du plomb dans l'aile. En même temps, faut pas rêver, 1000 informaticiens en moins, ça pèse dans la balance. Nos collègues de Crédit Agricole Technologie et Services estiment qu'entre abandon de projet (45 millions d'euros de perdus au passage) et externalisation du développement, c'est 4 années de retard que nous prenons de plein fouet, pour pas dire « dans notre gueule ». Mais nos Directeurs sont contents, l'évolution du système, c'est pas leur problème vu qu'ils ne travaillent pas avec. Leur problème à eux, c'est plutôt de savoir comment on va encore pouvoir économiser sur l'informatique, sans que cela se voit. Il nous attend « des jours heureux » à ce niveau là, des jours où il faudra se rappeler que derrière la bécane, si on met pas les mécanos qui faut, faudra pas prétendre à vouloir piloter une formule 1.

*Poste Unifié Clients Collaborateurs

*Poste Collaborateurs, en attendant le P?



VOUS EN AVEZ MARRE DE CES GREVISTES ET DE CES BLOCAGES ?

FAITES LE SAVOIR !!!!
COUPON A ENVOYER A VOTRE EMPLOYEUR

✂-----

Je soussigné(e) NOM ----- PRENOM -----

Je demande à ne pas bénéficier des améliorations que les travailleurs/travailleuses en grève pourront obtenir, par exemple :

- Je demande à travailler au moins jusqu'à 67 ans ;
- Je veux pouvoir être licencié(e) plus facilement, qu'il s'agisse d'une incapacité due à un accident de travail ou à une diminution des bénéfices de mon entreprise ;
- Je souhaite que mes indemnités soient réduites en cas de licenciement, y compris en cas de licenciement abusif,
- Je suis favorable à ce qu'il y ait un droit du travail par entreprise et non plus les mêmes droits pour tous ;
- Je ne souhaite plus passer de visite médicale du travail ;
- Je veux que mes horaires de travail (durée et répartition) puissent être modifiés n'importe quand ;
- Je veux pouvoir travailler jusqu'à soixante heures par semaine et même sans limite en cas de forfait jour ;
- Je souhaite que mes heures supplémentaires soient moins bien rémunérées et je suis d'accord pour qu'elles ne me soient payées que tous les 3 ans ;
- Je suis d'accord pour que mes dates de départ en congé puissent légalement être modifiées moins d'une semaine avant mon départ ;
- Je souhaite que tous les acquis sociaux soient remis à zéro tous les cinq ans ;
- Je suis favorable à l'étouffement des services de l'inspection du travail ;

Merci de répondre favorablement à mes demandes.

Date et signature :

Expert Ami-Ami

Suite au « C'est d'Actualité » de FO de mai 2016 nous allons juste faire valoir notre droit de réponse et nous n'allons pas vous prendre la tête avec des gueguerres à deux balles, ce qui est stérile et ne va pas vous aider, vous, les salariés.

Donc pour faire bref:

- 1-Nous sommes représentants du personnel, nos décisions se font en mode collectif, chez nous il n'y a pas de chef, et ces décisions se prennent après avoir consulté les salariés de cette entreprise.
- 2-Pour faire un rapide flashback le 28 avril dernier, la tension était à son comble dans le réseau, nos collègues nous disaient partout (dans les agences que nous visitons et dans celles où nous bossons) qu'ils avaient tous hâte de savoir "à quelle sauce ils allaient être mangés". La direction ayant menacé de repousser la déploiement NOD si nous demandions une expertise, nous avons écouté la base, c'est à dire vous, les salariés et avons décidé de ne pas bloquer le processus.
- 3-Pour être tout à fait transparent, nous vous dirons aussi que FO est venu nous voir en nous disant que l'expertise ils la faisaient comme ils voulaient quand ils voulaient avec qui ils voulaient. Encore une fois, nous avons un fonctionnement collectif, nous ne prenons des ordres de personne. Egalement, nous n'avons pas coutume de refiler le bébé à quelqu'un d'autre pour qu'il fasse le boulot à notre place, ces choses là se travaillent d'abord en amont. C'est pourquoi, nous avons décidé de mener l'enquête, nous-mêmes, (voir déclaration de ce jour faite en instance CHSCT), au moins dans un premier temps, d'aller sur le terrain (comme nous le faisons depuis des années) pour recueillir vos mots à vous, pour faire un rapport qui vient de la base, de vous car c'est ça le boulot du représentant du personnel à notre sens. Et c'est quand nous aurons bien bossé tous ensemble que nous nous réservons le droit de faire une expertise en septembre après avoir consulté nos adhérents et les salariés.

Nous espérons que cette réponse, (que nous avons déjà faite à FO avant son tract), sera plus claire, à présent qu'elle est portée sur la place publique par leur soin et nous leur réaffirmons nos disponibilités pour travailler ENSEMBLE sur ce dossier important. Ce n'est pas parce que nous sommes à un an des élections professionnelles qu'il faut commencer à se jeter des peaux de bananes, occupons nous, plutôt, les uns des autres.