



LE CREDIT AGRICOLE : CHAMPION DU MONDE DE LA RECONNAISSANCE ENVERS LES SALARIES ?

Le 30 août 2018

Que s'est-il passé pendant l'été ? La première chose qui nous vient à l'esprit, **c'est la France championne du Monde de Football**. Mais d'autres sujets ont aussi leur importance pour les salariés du Crédit Agricole.

Le CA est un des sponsors de l'équipe de France mais il ne pense pas reprendre toutes les valeurs de cette équipe. Par exemple, tous les joueurs sont champions du monde et **reçoivent tous une prime identique** même ceux qui n'ont pas joué une minute. **Impensable pour nos patrons !** Les directions ont plutôt tendance à récompenser de façon hiérarchique. Nous sommes plus proches du système pyramidal que de la solidarité exprimée par l'équipe de France.

Le Crédit Agricole affiche un second trimestre 2018 record : le résultat du groupe Crédit Agricole dépasse les 2 milliards d'euros et CA SA 1,4 milliards d'euros sur un trimestre. **Ce sont les plus hauts résultats sous-jacents depuis la cotation en 2001**. Pour les Caisses Régionales, la collecte (+4,3%), les crédits (+6,4%) et les assurances de biens (+5,2%) poursuivent leur très forte dynamique... C'est grâce au travail quotidien de chaque salarié !

Malgré cela, **les salariés ont boudé l'augmentation de capital de juin 2018** : seulement 19 000 salariés sur les 139 000 du groupe y ont participé (soit 13,6%). Le montant moyen de souscription était de 7 100 . Cette offre ne pouvait qu'attirer les salariés ayant les moyens financiers.

Dans le même temps, l'inflation bat tous les records (+2,3% en juillet) alors que les salariés n'ont été augmentés que de 0,6% des RCE et RCI en janvier 2018. **La perte de pouvoir d'achat est fortement ressentie par les salariés...** Au mois d'octobre, nous aurons un plus sur notre feuille de paie avec la baisse de 0,95% des cotisations sociales mais ce n'est pas grâce à nos patrons qui ne doivent pas se sentir exonérés d'effectuer un rattrapage sur nos salaires 2018, ce sera à examiner lors des prochaines négociations salariales...

Si le Crédit Agricole affiche d'aussi bons résultats, c'est surtout grâce au travail et à l'implication de tous les salariés. La reconnaissance financière pour tous doit être une contrepartie !



Accord RTT : le marché de dupes !

Suite au nouvel accord national sur les RTT, la population des salariés **éligible au forfait jours** va s'élargir. Ainsi les salariés en RCE 10 et 11 (les cadres experts) qui ne sont pas à l'heure actuelle au forfait, verront leur éventuel passage au forfait étudié lors d'une concertation locale avec les organisations syndicales. Il en sera de même pour les TAU en RCE 8 et 9 à condition que les métiers exercés justifient d'une réelle autonomie.

Le passage au forfait se fera sur la base du volontariat mais la direction n'a pas caché le fait qu'un refus nuira à votre carrière...

La prime de forfait est portée à **1 200€ brut par an, soit un plus de 4,5 euros nets par journée travaillée ou l'équivalent du paiement de 15 minutes de rab par jour**. C'est le prix pour être corvéable à souhait.

Certains justifient leur signature auprès des salariés par le fait de conserver les jours RTT pendant 5 ans. **Mais la direction n'a jamais eu l'intention de les remettre en cause...** Ils ont omis d'écrire que potentiellement 10 000 salariés risquent de voir leurs conditions de vie et de travail se dégrader à la suite de ce passage au forfait jours...

SUD n'a pas signé car nous refusons que des non cadres soient au forfait (on n'a qu'à payer les heures supplémentaires faites) et surtout que **les directions refusent, encore et encore, la mise en place de pointeuse sur le poste de travail** alors que l'option existe sur notre outil informatique... Il paraît que ce serait chronophage pour les salariés... Par contre, les mails et le téléphone ne le sont pas...



SYNDIQUEZ-VOUS !
REJOIGNEZ SUD !

Pour être informé, pour adhérer,
pour créer un syndicat SUD,

Nous contacter sur : ***www.sudcam.com***