



NEGOCIATION SALAIRES du 30 janvier 2014

Le 22 janvier 2014



pour TOUS !

Depuis 2007, l'inflation a progressé de 11,13%. Les mesures pérennes nationales du groupe ont entraîné dans le même temps une **perte de pouvoir d'achat de 2,8%**.

Les mesures locales sur les RCI ont réduit cette perte, mais les minima de la convention collective ne permettent pas de maintenir le pouvoir d'achat de tous les salariés !!!

SUD demande une augmentation de salaires pour tous de 100 € par mois, soit une augmentation moyenne de 3,45% !

Avec une inflation prévisionnelle de 1,1% pour 2014, **nous ne demandons pas la lune, mais seulement le maintien de votre pouvoir d'achat !!!**

De plus, la FNCA reconnaît que notre salaire de base est inférieur de 12% à celui de la concurrence... Au sein du Groupe Crédit Agricole, il est intéressant de nous comparer avec LCL.

| 2012 | Crédit Agricole | LCL |
|-------------------------------|-----------------|--------|
| Rémunération de base moyenne | 32 800 | 38 400 |
| REC | 4 800 | 4 600 |
| Intéressement + participation | 7 145 | 5 290 |
| TOTAL | 44 745 | 48 290 |

Pourtant, la reconnaissance des compétences se traduit au travers du salaire : sommes-nous donc moins compétents que les autres ? Non !

Les CR attirent les jeunes en affichant un bon niveau d'intéressement, mais c'est aléatoire ! SUD se bat pour un salaire plus important, soumis aux cotisations sociales, notamment pour les retraites !!!

Notre demande de 100 euros pour tous permettrait :

- Un niveau d'embauche à 1 750€ brut.
- Un plus pour les salaires les moins élevés : +5% pour celui qui gagne 2 000€
- Une meilleure retraite à terme pour tous.
- La réduction d'un tiers de l'écart avec les autres banques.

Le Crédit Agricole engrange des milliards grâce à notre travail...

Une minorité s'en accapare pour son seul profit !

Nous en avons assez de ces inégalités...

Il est temps de réclamer notre dû !

REJOIGNEZ SUD !

Pour nous contacter : **www.sudcam.com**