Sud
Crédit Agricole Normandie

Le 15 février 2011

C'EST DÉCIDÉ… EN MARS, JE VOTE SUD !

Vous êtes jeunes et avez décidé de mettre vos qualités au service du Crédit Agricole Normandie… En retour, il se doit de mériter votre choix et de répondre à vos attentes.

Les **organisations syndicales, Délégués du personnel** (DP), **Comité d'entreprise** (CE), et **Comité d'hygiène sécurité et conditions de travail** (CHSCT), sont là pour vous représenter auprès de la Direction, vous assister au quotidien et vous défendre.

Avec plus de 35 % des suffrages aux dernières élections professionnelles, le syndicat **SUD** constitue **un acteur incontournable** du dialogue social dans l'entreprise. **Il cogère majoritairement le Comité d'Entreprise avec trois élus SUD sur les quatre membres constituant le bureau (secrétaire, trésorier et secrétaire adjoint)**.

La prochaine élection des représentants du personnel aura lieu du 16 au 24 mars 2011

Tous les élus SUD s'engageront à nouveau à être vos porte-paroles au travers des différentes instances !

Et n'oubliez pas que…

Rejoindre un syndicat, c'est pouvoir :

- Défendre ses conditions de travail
- Ne pas rester seul face à sa hiérarchie
- Connaître ses droits
- Savoir ce qui se passe dans l'entreprise…

C'est aussi choisir :

- La solidarité contre l'individualisme et l'isolement
- La lutte collective contre le chacun pour soi
- L'espoir contre la résignation et le fatalisme
- L'esprit critique contre la démagogie de la Direction…

…/…

Quelques témoignages de jeunes adhérents ou sympathisants :

« **Aujourd'hui, compétitivité et concurrence sont au cœur du système économique. Les salariés sont les premiers concernés par cette course aux objectifs, qui peut nuire aux conditions de travail et favoriser l'individualisme… Adhérer à SUD, c'est se regrouper pour défendre les valeurs humaines essentielles au bon fonctionnement de notre entreprise !** ».
Jeune embauché, assistant clientèle. Adhérent SUD

« **Etre élu au CHSCT, c'est avant tout aider les salariés en difficulté, en leur assurant une écoute et un soutien pour, ensemble, trouver une solution à leurs problèmes. C'est aussi être acteur de la prévention au sein de notre entreprise, pour que les situations à risque n'existent plus. C'est surtout influer sur les choix de notre direction, pour que le développement de notre caisse régionale ne se fasse pas au détriment, mais en faveur de bonnes conditions de travail des salariés !** ».
Conseiller particulier. Elu SUD au CHSCT

« Dans mon cas et notamment par rapport aux relations difficiles que j'ai pu entretenir avec mon supérieur hiérarchique, les élus SUD du CHSCT ont parfaitement joué leur rôle dans les actions qu'ils ont mené pour l'amélioration de mes conditions de travail et de ma santé mentale. En effet, sans leur soutien psychologique, il m'aurait été difficile de continuer à me battre et les démarches pour une réaffectation de poste sont bien engagées. »
Conseiller agricole. Sympathisant

Faites comme eux :
Donnez-nous les moyens de vous aider !

Pour être entendu(e)s …
Pour être défendu(e)s …
Pour être reconnu(e)s …

SOYONS SOLIDAIRES : VOTONS SUD !